

Vänsterpartiet Uppsala

Verksamhetsplan 2021-2022

Inledning

Detta är Vänsterpartiet Uppsalas verksamhetsplan för verksamhetsåret 2021. Här slår vi fast vilka politiska och organisatoriska prioriteringar vi som partiförening vill göra under året, med målet att vara en samlande politisk kraft som kan göra, Uppsala, Sverige och världen mer jämlik, demokratisk och hållbar.

Vi går in detta verksamhetsår med stor osäkerhet kring vad som kommer att vara möjligt att göra och på vilka sätt vi kommer att fortsätta påverkas av den pågående pandemin. Covid-19 är fortfarande en realitet, och vi vet inte hur långt tid det kommer ta innan vi kan genomföra aktiviteter där vi träffas fysiskt. Skrivningarna i denna verksamhetsplan blir därför med nödvändighet tvungna att bli mer osäkra än vanligt.

2021 är förutom ett år av osäkerhet, också året före det viktiga valåret 2022. Vi vill använda detta år till att på bästa sätt förbereda oss för nästa års intensiva valrörelse. Under året kommer vi därför att fokusera på att erbjuda utbildning till alla våra medlemmar, så att så många som möjligt vill och vågar representera Vänsterpartiets politik i valrörelsen 2022. Samtidigt kommer vi också självklart, i den utsträckning samhällsläget tillåter, fortsätta att organisera och delta i olika slags utåtriktade aktiviteter.

Denna verksamhetsplan är uppdelad i tre huvudområden: *Internt arbete*, *Utåtriktat arbete* och *Kommunpolitik*. Under respektive område presenterar vi vad vi vill göra och åstadkomma under verksamhetsåret.

Internt arbete – stärka organisationen

Medlemsvård

Vänsterpartiet Uppsala har vuxit under många år, och hade i slutet av 2020 över 900 medlemmar. Den stora majoriteten av dessa medlemmar har varit med kortare än två år. En stor utmaning ligger i att utbilda, engagera och aktivera alla dessa medlemmar på bästa sätt. Resultaten av medlemsenkäten blir härmed ett viktigt verktyg att utgå ifrån.

Under verksamhetsåret ska vi satsa mycket på utbildning av nya medlemmar. Om det finns intresse och det är möjligt ska vi genomföra:

- en helgkurs på Syninge för nya medlemmar (i början av hösten)
- en helgdagskurs (lördag eller söndag) för nya medlemmar (under våren)

37 • en studiecirkel för nya medlemmar där vi utgår från partiets centrala
38 utbildningsmaterial

39 Vi ska också ha kortare träffar för nya medlemmar inför alla medlemsmöten
40 som någon från styrelsen ansvarar för, där vi presenterar oss och ger en
41 kort introduktion till Vänsterpartiet Uppsalas organisation.

42 Varje ny medlem ska få ett fysiskt välkomstbrev med information om
43 aktuella politiska frågor och vad som är på gång i partiföreningen samt
44 kontaktuppgifter till sin stadsdelsgrupp och andra personer de kan vända
45 sig till. Alla nya medlemmar får också en länk till medlemsenkäten, så att vi
46 snabbt kan få veta vad varje medlem är intresserad av och vill arbeta med.

47 Alla stadsdelsansvariga ska en gång i månaden få listor med nya
48 medlemmar, och de uppmanas också att kontakta dessa och bjuda in dem
49 till verksamheten.

50 Grundläggande för att medlemmar och sympatisörer ska vilja och fortsätta
51 engagera sig i partiföreningen är en god stämning. Det kräver inte bara ett
52 respektfullt och inkluderande bemötande på möten och andra
53 arrangemang, utan även gärna social verksamhet, som till exempel fest.

54 Vår verksamhet ska vara inkluderande, och våra medlemmar ska kunna
55 delta utifrån sina egna villkor. Därför ska vi i möjligaste mån alltid erbjuda
56 barnpassning och använda lokaler som är tillgängliga för alla.

57
58 För att inte förlora medlemmar som missat att betala medlemsavgift under
59 året, ska vi i november/december genomföra en ringkampanj med hjälp av
60 det digitala verktyget Zetkin. I detta arbete behöver många engageras.
61

62 **Stadsdelsgrupperna**

63 Stadsdelsgrupperna är en viktig del av vår organisation och något vi ska
64 fortsätta att prioritera under året. Stadsdelsgrupperna fyller flera viktiga
65 funktioner såsom till exempel att göra partiet känt lokalt, välkomna nya
66 medlemmar, organisera studier och arrangera sociala aktiviteter. Inom
67 vissa stadsdelar har vi idag inte någon fungerande verksamhet, och där bör
68 partiföreningen istället fylla den funktionen. Styrelsen ska arbeta för att fler
69 stadsdelsgrupper etableras. Särskilt prioriterade områden att få igång
70 aktivitet i under året är Gottsunda och Sävja.

71 Stadsdelsansvariga utses av styrelsen vid första styrelsemötet efter
72 årsmötet. Därefter hålls en träff för alla stadsdelsansvariga tillsammans
73 med styrelsen. Styrelsen ansvarar gemensamt för att hålla kontakt med alla
74 stadsdelsgruppsansvariga under året.

75 Alla nya stadsdelsansvariga ska få en introduktion till vad uppdraget
76 innebär. Ansvariga för att ta fram och hålla i detta är medlemsutskottet.

77

78 **Arbetsgrupper och utskott**

79 Utöver stadsdelsgrupperna har partiföreningen också ett antal
80 arbetsgrupper organiserade utifrån intresseområden, för närvarande
81 kommunikationsutskottet, internationella utskottet, studie- och
82 evenemangsutskottet, feministiska utskottet, fackliga utskottet,
83 vänsterseniorerna och vandringsgruppen. Efter årsmötet gör varje utskott
84 en planering för årets verksamhet.

85 Arbetsgrupperna organiserar verksamhet inom sina respektive
86 intresseområden, bidrar med praktiska insatser och omvärldsbevakar sina
87 politiska sakområden för att återrapportera till styrelsen och
88 medlemmöten. På så vis stärker vi kunskapen internt om partiets politik
89 inom dessa ämnesområden.

90 **Medlemsmöten**

91 Vi ska genomföra medlemsmöten ungefär en gång i månaden, förutom på
92 sommaren. Till våra medlemsmöten är alla medlemmar självklart välkomna
93 men det är viktigt att alla medlemmar också i praktiken känner sig
94 välkomna och inkluderade. Varje medlemsmöte bör ha något aktuellt tema,
95 som gör det intressant och roligt att delta. Det kan vara alltifrån lokala
96 teman som rör kommunpolitiken till större internationella frågor.
97 Medlemsmöten fyller också en social funktion, där vi som engagerade
98 medlemmar får tillfälle att träffas och lära känna varandra, och detta ska
99 inte underskattas! Våra medlemsmöten är också det forum där vi fattar
100 beslut om avgörande frågor som rör kommunpolitiken och utser våra
101 representanter i t.ex. nämnder och styrelser.

102 **Intern kommunikation**

103 Partiföreningens interna kommunikation ska under verksamhetsåret
104 fortsatt utvecklas. Istället för att använda nyhetsbrev som en central punkt
105 för information ska partiföreningens hemsida samt facebook-sida/grupp vara
106 denna centrala knutpunkt. Partiföreningens nyhetsbrev ska istället bli mer
107 riktade och betydligt kortare. Det viktiga är att alla får ta del av den
108 information de anser vara relevant. Den som vill ha all information om vad
109 partiföreningen gör ska kunna hitta denna i våra sociala medier eller på
110 hemsidan. Syftet med riktade utskick via mail är att öka det antal som läser
111 utskicken och på så vis inkludera fler medlemmar i vår aktiva verksamhet.

112 Medlemmar som saknar e-post ska få medlemsutskick per post minst två
113 gånger per år.

114 **Studier**

115 Under året ska vi utöver introduktionsstudier för nya medlemmar, även
116 erbjuda olika typer av fortsättningsstudier. Vi ska fortsätta arbetet med att
117 arrangera studiecirkel kring aktuella ämnen och intressanta böcker.
118 Vänsterskolan är partiets centrala studiematerial. Under året ska alla

119 medlemmar som är intresserade erbjudas att delta i studier utifrån
120 Vänsterskolan, och i detta arbete kommer vi att ta hjälp av partiet centralt.

121 Vi kommer självklart också att fortsätta vårt samarbete med ABF,
122 arbetarnas bildningsförbund kring till exempel studiecirkelar eller andra
123 slags studier.

124 **Ombudsman**

125 Under året kommer vi ha en anställd ombudsman som arbetar 40 % för
126 partiföreningen och 60 % för distriktet. Ombudsmannens uppgifter är att
127 stödja partiföreningens styrelse, utskott och stadsdelsgrupper i det
128 praktiska arbetet med både interna och utåtriktade arrangemang.

129 **Utåtriktad verksamhet**

130 **Extern kommunikation**

131 Vi ska under verksamhetsåret fortsatt utveckla vår externa
132 kommunikation, växa på sociala medier och fortsatt vara aktiva med
133 insändare och debattartiklar i tidningar. Vi har redan idag ett bra samarbete
134 med våra företrädare i stadshuset men bör fortsatt värna detta samarbete
135 och inkludera varandra i arbetet med kommunikation. Samtidigt ska vi
136 stärka vår gräsrotsorganisering inför valåret och bli fler som deltar i arbetet
137 med extern kommunikation, detta gör vi bäst genom att använda oss av
138 medlemsenkäten och stadsdelsgrupperna. Partiföreningens ambition är att
139 alla stadsdelsgrupper under verksamhetsåret utför någon form av
140 basaktivism (dela ut flygblad, knacka dörr, ringkampanjer mm.).

141 **Öppna möten**

142 Vi ska fortsätta arbetet med att organisera öppna, utåtriktade möten där vi
143 bjuder in intressanta och viktiga personer som talar om aktuella teman.
144 Dessa möten organiseras i första hand av studie- och evenemangskottet,
145 men kan också organiseras av andra utskott eller av enskilda medlemmar
146 med stöd av styrelsen. Under året ska vi bland annat bjuda in vår nyvalda
147 partiledare Nooshi Dadgostar.

148 **1 maj**

149 Arbetet med att organisera 1 maj är redan på gång. I nuläget ser det ut som
150 att vi kommer att behöva genomföra firandet digitalt även i år, och vi
151 planerar för att göra ett roligt och inkluderande digitalt arrangemang. Vårt
152 mål är att 1 maj-firandet ska uppfattas inkluderande och öppet för alla
153 sympatisörer och nyfikna. Styrelsen utser en 1 maj-grupp som har det
154 yttersta ansvaret för arrangemanget.

155

156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198

Röda lördagar

När det återigen blir möjligt att träffas fysiskt ska vi återuppta arbetet med *Röda lördagar*, då vi står på Stora torget eller andra stadsdelscentrum med material och kaffe för att prata med Uppsalaborna om aktuella politiska frågor. Vi ska genomföra dessa en gång i månaden om det är möjligt. Stadsdelsgrupperna kan också genomföra Röda lördagar i sina stadsdelar med stöd av styrelsen.

8 mars, internationella kvinnodagen 2022

I god tid inför 8 mars nästa år ska vi ta initiativ till att arrangera något tillsammans med andra feministiska folkrörelser/organisationer. Ansvariga för detta är feministiska utskottet.

Kommunalpolitik

Vi ska ha en kontinuerlig dialog med kommungruppen och dess styrelse. Vänsterpartiets medlemmar ska känna att de är delaktiga i och informerade om våra ställningstaganden i kommunpolitiken.

Eftersom detta år föregår ett valår, ska partiföreningen, i samarbete med kommungruppen, ta fram ett kommunalpolitiskt program. För att detta program ska bli väl förankrat inom partiet ska styrelsen, tillsammans med kommungruppen, under verksamhetsåret arrangera möten i så många stadsdelsgrupper som möjligt. Under året kommer också minst ett medlemmöte ha detta tema så att alla medlemmar får möjlighet att komma med inspel och synpunkter på programmet. Huvudansvaret för att ta fram programmet ligger hos kommungruppen men det är viktigt att programmet blir hela partiföreningens. Det slutgiltiga programmet antas av ett medlemmöte under våren 2022.

Vi ska också fortsätta arbetet med våra referensgrupper, där våra politiker i olika nämnder och bolag bjuder in medlemmarna till att diskutera och komma med inspel i olika frågor. Referensgrupperna kommer under året att vara följande:

- Äldrevård och omsorg
- Utbildning, Kultur, Idrott och fritid
- Arbetsmarknad och sociala frågor
- Miljö, Stadsplanering och Bostäder.

Målet är att alla referensgrupper ska genomföra minst en träff under verksamhetsåret.

Under året ska vi också arrangera öppna möten med våra kommunala företrädare i olika stadsdelar i samarbete med stadsdelsgrupperna.

199

Avslutning

200

Ansvariga för verksamhetsplanens genomförande är ytterst den valda styrelsen, men för att verksamhetsplanen ska bli verklighet behöver många

201

medlemmar engageras, aktiveras och hitta sin plats i vår partiförening.

202

203

Förändring åstadkommer vi tillsammans!

204

