

# Arbetsköparrollen i verksamhetsplanen

Vänsterpartiet Uppsala har idag en ombudskamrat (i verksamhetsplanen kallad ombudsperson) genom distriktet. I verksamhetsplanen framgår det att ombudskamraten minst en gång i veckan ska skicka ut listor på nya medlemmar till stadsdelsgrupperna. Intentionen är god, men formuleringen är olycklig av flera skäl. Utan att fästa vikt vid problemen som kan uppstå när ett årsmöte i detalj styr en anställds uppgifter är problemen:

- 1) Ombudskamraten har semester och således är den absoluta formuleringen om målet med utskick minst en gång i veckan omöjlig att genomföra.
- 2) Ombudskamraten kan bli sjuk och inte heller då går målet att uppfylla.
- 3) Formuleringen tar inte hänsyn till att ombudskamraten arbetar 40%, har många arbetsuppgifter och ibland behöver prioritera. Det framgår inte i texten att man har gjort en avvägning att ombudskamraten ska hinna med andra prioriterade uppgifter inom ramen för sin arbetstid.
- 4) Instruktionen är oklar gällande vad som händer när nya medlemmar ej tillkommit. Ska ett mejl om att inga tillkommit skickas ut och är det bäst spenderad arbetstid?

Det här kan tyckas vara småsaker. Men att vara arbetsköpare är ingen småsak, inte ens i detaljerna. Varsamhet, eftertänksamhet och flexibilitet från arbetsköparens sida är extremt viktigt för att uppnå kollektivavtals och lagars bestämmelse om arbetstid och god arbetsmiljö. Partiföreningen bör ta detta på extremt stor vikt och noga överväga ändamålsenligheten med sådana här formuleringar.

Därför föreslår jag:

Att                   Texten på rad 55 och 56 ska strykas.

Per Marcus Risman